

# Policy för Astronomisk Ungdoms Stockholmsdistrikt

## 1. Demokrati och inflytande

Verksamheten i distriktet skall utformas i överensstämmelse med grundläggande demokratiska värden såsom inflytande, delaktighet och ansvarstagande i fokus. Genom deltagande i distriktets verksamheter ska medlemmarna förstå innebörden och värdet av de centrala demokratiska begreppen såsom rättigheter, skyldigheter och allas lika värde. I verksamheten aktiveras medlemmarna genom engagemang där demokratiska processer är en naturlig del; "demokrati i det lilla".

### Vi arbetar för demokrati och inflytande genom att:

- Alla medlemsföreningars röst har lika värde under distriktets årsmöte, och alla medlemmars röst har lika värde under medlemsföreningarnas respektive årsmöte.
- Alla medlemmar kan motionera till årsmötet, påverka distriktets stadgar, ställa upp i val till förtroendeposter samt påverka distriktets riktning.
- Alla som vill kan bli medlemmar i distriktets medlemsföreningar.
- Protokollen från distriktets årsmöten publiceras på hemsidan.
- Öppenhet, transparens och tillgänglighet ska genomsyra de formella strukturerna i distriktet.
- Medlemmarna uppmuntras att engagera sig i och utöva inflytande över distriktets utveckling och verksamhet.

## 2. Jämställdhet & jämställdhetsplan

Verksamheten ska sträva efter jämställdhet mellan könen. Båda könen ska representeras i styrelsen och andra verksamhetsgrupper, och distriktet ska skapa lika förutsättningar för könen i hela verksamheten. Medlemmar ska ha lika möjligheter att engagera sig i alla delar av distriktet oberoende av könstillhörighet, och distriktet ska arbeta för att engagera lika stor andel av båda juridiska könen.

I distriktet råder nolltolerans mot sexuella trakasserier, liksom övrig kränkande behandling. Sexuella trakasserier innefattar alla former av oönskad beröring, oönskade inviter, samt alla typer av sexuella och kränkande anspelningar, kommentarer och handlingar. Huruvida en handling, beröring eller kommentar är sexuell trakassering avgörs av den utsatte och personen som utsätter ska sluta omgående vid första tillsägelse om överträdelser sker av misstag. Vid förekomst av sexuella trakasserier ska styrelsen agera skyndsamt och trakasserierna ska tas på största möjliga allvar.

### **Vi arbetar för jämställdhet mellan könen genom att:**

- Vår verksamhet riktar sig till alla oavsett könstillhörighet.
- Tillsättning av förtroendeposter sker efter personlig lämplighet och inte könstillhörighet, och där medlemmar av alla kön har lika goda möjligheter att engagera sig.
- I styrelsen och andra verksamhetsgrupper finns båda könen representerade som förebilder.
- Uppmuntra alla oavsett kön till engagemang och tydligt visa att könstillhörighet inte påverkar ens möjligheter.
- Styrelsen arbetar förebyggande mot diskriminering och trakasserier, och jämställdhetspolicy genomsyrar hela distriktet och dess verksamhet. Om det uppkommer fall där diskriminering eller trakasserier förekommer så agerar styrelsen skyndsamt.

## **2.1 Jämställdhetsplan**

Om distriktet har 25 eller fler anställda så ska nedanstående arbete med jämställdhetsplan utföras varje år.

### **2.1.1 Samverkan**

I arbetet med aktiva åtgärder ska distriktet samverka med sina anställda (t.ex. med fackliga representanter, eller en arbetsgrupp med representanter från personalen).

### **2.1.2 Områden**

Distriktet ska arbeta för jämställdhet på dessa områden:

- Arbetsförhållanden
- Bestämmelser och praxis om löner och andra anställningsvillkor
- Rekrytering och befordran
- Utbildning och övrig kompetensutveckling
- Möjligheter att förena förvärsarbete med föräldraskap

Dessa områden ska undersökas utifrån diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, samt ålder.

### **2.1.3 Arbetsgång: undersökning, analys och åtgärder**

För vart och ett av de fem områdena ska tre saker formuleras:

#### *a) Kartläggning*

Först ska en omsorgsfull kartläggning av den egna arbetsplatsen utifrån jämställdhetssynpunkt genomföras. Kartläggningen ska synliggöra vilka skillnader som kan finnas mellan kvinnliga och manliga anställdas villkor, var det finns brister i jämställdhet och var åtgärder alltså behöver sättas in.

#### *b) Utvärderingsbara mål*

Därefter ska det ställas upp mål för de förbättringar som behöver uppnås. Målen ska vara utvärderingsbara/mätbara.

#### *c) Konkreta åtgärder*

För varje område ska sedan anges vilka konkreta åtgärder som behövs för att förbättra brister i jämställdheten och när de ska genomföras.

### **2.1.4 Ytterligare två områden**

Förutom de fem områdena i 2.1.2 som ska undersökas och analyseras ska ytterligare två områden beaktas:

- Trakasserier: Distriktet ska ha riktlinjer och rutiner för att förhindra trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier. Dessa riktlinjer och rutiner ska följas upp och utvärderas.
- Könsfördelning: Distriktet ska genom utbildning, annan kompetensutveckling och andra lämpliga åtgärder främja en jämn könsfördelning i skilda typer av arbeten, inom olika kategorier av arbetstagare och på ledande positioner. De åtgärder som vidtas ska utvärderas och följas upp.

### **2.1.5 Följ upp och utvärdera förra planen**

När den nya planen tas fram, ska det också redovisas och utvärderas hur föregående års planerade åtgärder har genomförts.

## **3. Jämlikhet mellan sociala och kulturella grupper**

All verksamhet inom Astronomisk Ungdoms Stockholmsdistrikt ska genomsyras av värderingar som syftar till att uppnå en jämlik miljö. Utöver detta ska Astronomisk Ungdoms Stockholmsdistrikt värna om demokratiska värden och verka för fritt tänkande. Frågor som

rör tillgänglighet, mottagande och bemötande av människor med olika behov och bakgrund ska ges hög prioritet.

Jämlikhetspolicyn omfattar alla arrangemang som ordnas av Astronomisk Ungdoms Stockholmsdistrikt, personer som representerar distriktet samt verksamhet i Astronomisk Ungdoms Stockholmsdistrikts lokaler. Astronomisk Ungdoms Stockholmsdistrikt ska uppmuntra sina medlemsföreningar till att sträva mot en jämlik miljö. Distriktet ska arbeta för att förhindra sexuella trakasserier. Alla som deltar i verksamheten ska ha kunskaper om vad sexuella trakasserier är, om de egna rättigheterna och skyldigheterna samt om vart man kan vända sig om man utsatts för sådana handlingar.

#### **Vi arbetar för jämlikhet genom att:**

- Medlemmar i alla situationer ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter, oavsett kön, ålder, sexuell orientering, ideologi, etnicitet, funktionshinder eller liknande.
- Varje medlem ska uppfatta sin situation som jämlik, och känna att den har möjlighet att påverka sin egen situation, samt uppfatta att den visas hänsyn och respekt.
- Språk, bilder et cetera. i informationsmaterial ska utformas så att jämlikheten främjas.
- Sexuella trakasserier och andra kränkningar ska inte förekomma. En händelse eller miljö är att betrakta som kränkande ifall någon uppfattar den som sådan. Kränkande händelser ska följas upp och förebyggas.

## **4. Tillgänglighet för funktionshindrade**

Astronomisk Ungdoms Stockholmsdistrikt ska främja jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet i distriktets verksamheter för alla med funktionsnedsättningar. Detta ska innefatta medlemmar med utvecklingsstörning, autism eller autismliknande tillstånd, såväl som medlemmar med betydande och bestående begåvningsmässigt funktionshinder efter hjärnskada, samt medlemmar med andra varaktiga fysiska eller psykiska funktionshinder.

Astronomisk Ungdoms Stockholmsdistrikt målsätter att den enskilde ska ha möjlighet att delta i verksamheten under samma förhållanden som andra. Via distriktets hemsida ska var enskild kunna söka stöd och information om tillgänglighet.

#### **Vi arbetar för tillgänglighet för funktionshindrade genom att:**

- Främja jämlikhet i levnadsvillkor under samtliga arrangemang inom verksamheten.
- Bemöta funktionsnedsatta med respekt och förståelse.
- Anpassa verksamheten och lokaler till den enskildes behov och förutsättningar.
- Tillhandahålla det stöd som behövs för att kunna ge en god omvårdnad.
- Vara tillgängliga som stöd, samt sprida information via distriktets hemsida.

## 5. Miljö

Astronomisk Ungdoms Stockholmsdistrikt är en distriktsorganisation inom vilken vi tillsammans bär ansvaret för upprätthålla en hållbar miljöstrategi. Fördelningen av tillgängliga resurser omfattar dagens generation, såväl som kommande generationer. En hållbar miljöstrategi innefattar att hushålla med de resurser tillgängliga idag, samt värnar om de livsbringande resurser som ekosystemen tillhandahåller.

I egenskap av att vara ett regionalt distrikt för ungdomar så ser vi att det är mycket viktigt för oss att arbeta för långsiktig hållbarhet och att vara förebilder för andra. Miljöfrågan är viktig både ur ett regionalt och globalt perspektiv och måste därför tas hänsyn till i vårt arbete.

### **Vi arbetar för en miljömässigt hållbar utveckling genom att:**

- Minimera antalet pappersutskrifter och pappershantering.
- I största möjliga mån använda kollektivtrafik, cykla eller gå till fots när vi anordnar evenemang.
- Budgetera för vad som krävs vid evenemang för att undvika onödigt förbrukning
- Verka för att minska på energiförbrukningen när det är möjligt.
- Förbud mot nedskräpning under våra evenemang.

## 6. Alkohol & droger

Astronomisk Ungdoms Stockholmsdistrikt ska vara en verksamhet fri från alkohol och andra droger. Detta innebär en nolltolerans för alkohol eller andra droger under verksamhet som arrangeras av Astronomisk Ungdoms Stockholmsdistrikt eller på annat sätt tydligt kan kopplas samman med distriktet.

Distriktets medel får aldrig användas till inköp av detta eller liknande ändamål. Överträdelse av dessa bestämmelser medför omedelbar hemresa på egen bekostnad, och kan leda till uteslutning ur distriktet.

### **Vi arbetar mot användning av droger och alkohol genom att:**

- Arbeta för att Astronomisk Ungdoms alkohol- och drogpolicy är känd för samtliga medlemmar.
- Kommunicera vår alkohol- och drogpolicy på distriktets webbsida, där den är lättillgänglig för alla medlemmar.
- Aktivt arbeta med föreningarna för att de ska ha goda kunskaper om distriktets policy.
- Aktivt arbeta för att medlemmar ska ha någon inom distriktsorganisationen att vända sig till vid misstanke om missbruk.