

Diskrimineringspolicy

Policy för förbundets arbete med diskriminering och trakasserier

1. Bakgrund

Astronomisk Ungdom accepterar ingen form av diskriminering eller sexuella trakasserier (Diskrimineringslag 2008:567).

Det är av yttersta vikt att alla som är deltagande och engagerade ska trivas inom förbundet och dess anslutna föreningar. Diskrimineringspolicyn är utarbetad för att verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning eller sexuell läggning. Policyn arbetar för att förebygga diskriminering och främja arbetet att motverka diskriminering.

Det är av vikt för alla aktiva att tydligt klargöra och markera det olämpliga i ett beteende som kan upplevas som diskriminerande.

2. Förebyggande arbete

Vi arbetar för att förebygga- och motverka diskriminering genom att:

- Informera om diskriminering och hur Astronomisk Ungdom arbetar för att förebygga diskriminering inom förbundet
- Tydligt visa vem man ska vända sig till om man upplever sig vara kränkt
- Hålla samtal med den utsatt för diskriminering
- Hålla samtal med den utpekade förövaren
- Överväga åtgärder såsom markering, tillsägelse, allvarligt påpekande, och i allvarliga fall fråga om avstängning, uppsägning eller avsked.

Dokument: Diskrimineringspolicy
Gällande sedan: 2019-04-14
Senast reviderad: 2019-04-14

Vid olämpliga beteenden och återupprepade olämpliga handlingar så sker en ordentlig tillsägelse, diskussion med båda parter enskilt och om nödvändigt så leder det till uteslutning från Astronomisk Ungdoms aktiviteter under obestämd tid.

Vid lagbrott, exempelvis vid sexuella ofredanden, hot eller andra brott där det är uppenbart att en eller flera individer riskerar skadas allvarligt både psykiskt och fysiskt kommer en polisanmälan göras.